



Örtlicher Personalrat  
GHWRGSSBBZ beim

Staatlichen Schulamt Heilbronn

# Info



Staatliches Schulamt Heilbronn

## Mehrarbeitsunterricht (MAU)

### Vorbemerkung

In schwierigen Versorgungszeiten wird gerne auf die Anordnung von Mehrarbeitsunterricht zurückgegriffen. Die GLK sollte einen Beschluss fassen, in dem alle wichtigen Grundsätze für die Schule geregelt werden. Diese Regelungen führen dann zum Abschluss einer Vereinbarung mit dem Personalrat.

### Was ist Mehrarbeitsunterricht?

Mehrarbeitsunterricht im Sinne der Arbeitszeitverordnung ist immer **Unterricht**. Außerunterrichtliche Veranstaltungen, Konferenzen, Kooperationen, Aufsicht etc. führen zwar ebenfalls zu einer erheblichen Mehrbelastung der Lehrerinnen und Lehrer, sie sind aber kein Mehrarbeitsunterricht.

### Unter welchen Bedingungen ist Mehrarbeitsunterricht zu leisten?

Wenn **zwingende dienstliche Gründe** vorliegen, kann die Schulleitung Mehrarbeitsunterricht nach §67 Abs. 3 LBG anordnen (schriftlich). Diese Regelungen gelten auch für tarifbeschäftigte Lehrkräfte. Vor der Anordnung von Mehrarbeitsunterricht muss seitens der Schulleitung geprüft werden, ob der ausfallende Unterricht durch andere geeignete Maßnahmen aufgefangen werden kann (siehe Rahmenvereinbarung und Musterkonzept MAU).

### Wie wird Mehrarbeitsunterricht ausgeglichen?

Mehrarbeitsunterricht liegt ab der ersten zusätzlichen Unterrichtsstunde vor. Er muss **schriftlich** (z.B. auf einem Vertretungsplan) **angeordnet und dokumentiert werden**. Für jeden Mehrarbeitsunterricht soll vorrangig Freizeitausgleich gewährt werden. Falls aus zwingenden dienstlichen Gründen kein Freizeitausgleich möglich ist, muss Mehrarbeitsunterricht, der über die „Bagatellgrenze“ hinaus geleistet wird, finanziell ausgeglichen werden. Die **Bagatellgrenze** beträgt für Vollzeit beschäftigte Lehrerinnen und Lehrer 3 Unterrichtsstunden pro Monat; bei Teilzeitbeschäftigten verringert sie sich anteilig. Eine Grundschullehrerin mit einem Deputatsumfang von 18/28 hat demnach eine Bagatellgrenze von 1,9 Stunden; sie erhält Mehrarbeitsunterrichtsvergütung von der zweiten Stunde an. Eine Regelung, vor der Anordnung von Mehrarbeitsunterricht über der Bagatellgrenze, zunächst reihum im Kollegium bis zu drei „kostenlosen“ MAU-Stunden einzufordern, besteht nicht.

### Beteiligungsrechte des ÖPR bei der Anordnung von Mehrarbeitsunterricht

Sobald eine Schule bezüglich Mehrarbeitsunterricht eine Vereinbarung getroffen hat und der Personalrat dieser zugestimmt hat, kann Mehrarbeitsunterricht im Rahmen dieser ohne weitere Beteiligung angeordnet werden. Um im Unterrichtsalltag handlungsfähig zu bleiben, sollte deshalb jede Schule eine solche Vereinbarung treffen.

Besteht keine solche Vereinbarung, muss die Schule jede einzelne Maßnahme zur Beteiligung vorlegen, die

- länger als 3 Wochen vorher bekannt ist (Fortbildung, Lerngang, Klassenfahrt, geplante Operation,...).
- länger als 3 Wochen andauert. (Die Beteiligungsfrist beginnt, sobald die längere Dauer bekannt wird.)

Die Verantwortung für die Beteiligung liegt bei der Schulleitung.

### **Welche gesetzlichen Regelungen sind zu beachten?**

Bestimmte Personengruppen bedürfen besonderen Schutzes und dürfen deshalb nicht uneingeschränkt zu Mehrarbeitsunterricht herangezogen werden. Dies ist nachzulesen in der „Rahmenvereinbarung MAU“ in § 1 sowie in dem entsprechenden Musterkonzept „Regelung zur Abwesenheitsvertretung“.

### **Was muss in der GLK diskutiert werden?**

#### **a) Maßnahmen zur Vermeidung von MAU**

- Befristete Aufstockung von Teillehraufträgen
- Regelstundenmaßausgleich
- Änderung oder Kürzung von Lehraufträgen, Stundenverschiebungen und Unterrichtsausfall
- Verlässliches Heimschicken nach Vorinformation und Rückmeldung der Eltern (auch in Ganztageschulen und in der verlässlichen Grundschule). Die Schule bietet an, diejenigen Schülerinnen und Schüler zu betreuen, die von den Eltern nicht betreut werden können.
- Vertretung im Rahmen des 70-Stunden-Kontingents in der Primarstufe
- ...

#### **b) Regelungen zur fairen Anordnung von MAU**

- Befristete Aufstockung von Teillehraufträgen und Regelstundenmaßausgleich sind für die Betroffenen in der Regel vorteilhafter als bezahlter Mehrarbeitsunterricht. Deshalb sollte zunächst mit dem Staatlichen Schulamt geprüft werden, ob eine solche Lösung machbar ist.
- Persönliche und dienstliche Faktoren, die bei der Auswahl zu berücksichtigen sind (zum Beispiel die Vereinbarkeit von Familie und Beruf).
- Mehrarbeitsunterricht ist eine teilbare Dienstaufgabe.
- ...

Es ist sinnvoll, dann Unterrichtsausfall in Kauf zu nehmen, wenn eine Überbelastung des Kollegiums vermieden werden soll.

### **Haben Sie noch Fragen?**

Dann setzen Sie sich mit dem Schulamt oder Ihrer Personalvertretung in Verbindung. Auf der Homepage des Schulamts [www.schulamt-heilbronn.de](http://www.schulamt-heilbronn.de) oder in Ihrer Schule finden Sie alle Telefonnummern.